贵州大学大数据与信息工程学院科级干部竞争上岗工作实施方案

为深入学习贯彻党的十八大精神和全国、全省组织工作会议精神，适应高等教育发展需要，深化干部人事制度改革，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》和《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等有关文件精神，结合学院实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以进一步优化我院科级干部队伍结构和加强干部队伍建设为目标，按照工作需要、群众参与、综合考察、组织决定的方式进行。坚持公开、公平、公正，认真落实广大教职工在干部选拔中的知情权、参与权、选择权和监督权，积极推进我院干部工作的科学化、民主化、制度化，逐步形成优秀人才脱颖而出、干部能上能下、充满活力的用人机制，全面提高干部队伍整体素质，为建设有特色领军型高水平大学提供坚强的组织保证。

二、基本原则

（一）党管干部原则；

（二）任人唯贤、德才兼备原则；

（三）群众公认、注重实绩原则；

（四）民主、公开、竞争、择优原则；

（五）民主集中制原则；

（六）依法办事原则；

（七）调整交流、能上能下原则；

（八）个人意愿和组织安排相结合原则。

 三、参加竞争上岗人员的条件和资格

**（一）竞争上岗人员条件**

 1.具备履行职责所需要的政治素质和政策理论水平，认真学习党的十八大、省第十一次党代会及省委十一届二次、三次全会精神，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，认真执行校党委、校行政的决议、决定和本单位（部门）的工作安排；

2.坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，能联系实际卓有成效地开展工作，讲实话、办实事、求实效；

3.有强烈的事业心和责任感，有胜任工作的组织、协调、管理能力和语言、文字表达能力，有相应的专业知识和技能，努力为师生员工服务；

4.遵纪守法，廉洁奉公，作风正派，团结同志。能够正确行使权力，执行力强。

**（二）报名资格**

1.贵州大学在职正式教职工；

2.应具有大学本科及以上学历；

3.竞争正科级职务，应当具有正科级岗位工作经历，或在副科级岗位工作2年以上，或具有中级专业技术职务3年以上；

4.竞争副科级职务，应当具有副科级岗位工作经历，或具有中级专业技术职务，或具有硕士及以上学历学位、工作1年以上，或大学本科学历、工作3年以上；

5.根据国家现行退休政策的年龄规定，1957年9月30日及以后出生的男性现任科级干部，1962年9月30日及以后出生的女性现任科级干部，可以报名；

6.竞争学院党政办公室科级职务的，一般应是中共正式党员；

7. 身体健康；

四、竞争上岗的程序和办法

**（一）组织机构**

学院成立科级干部竞争上岗工作领导小组，负责指导、监督、检查和规范科级干部竞争上岗工作；

**（二）公布方案**

学院领导工作小组在认真调研基础上制定《贵州大学大数据与信息工程学院科级干部竞争上岗工作实施方案》，报学校党委组织部批准后公布实施。同时公布学院部门科级机构设置及科级岗位职数。

**（三）报名**

1．报名时间：2014年9月28日至10月10日。报名时须填写《贵州大学科级干部竞争上岗报名表》一式2份。新报名竞争科级干部的，报名时需出示本人学历学位、职称原件并提交复印件以及任职的相关证明材料。

2．报名方式：竞争者将填写好的报名登记表纸质版（A4纸正反打印2份）交到大数据与信息工程学院科级干部竞争上岗工作组，同时将报名登记表电子版发到57722217@qq.com邮箱。

**（四）资格审查**

由科级干部竞争上岗领导小组根据竞争上岗资格条件，对报名者进行资格审查，认真填写《贵州大学科级干部竞争上岗报名情况汇总表》，并于10月15日前将《贵州大学科级干部竞争上岗报名情况汇总表》、《贵州大学科级干部竞争上岗报名表》（一人1份）和《资格审查合格人员初步名单》交学院科级干部竞争上岗工作领导小组办公室审核，然后报学校组织部审定，对符合竞争上岗资格条件者进行公示。报名人员提供虚假信息或材料的，一经查实，取消参加竞争上岗资格。资格审查贯穿竞争上岗工作全过程。

**（五）民主测评**

1.对报名参加竞争科级职务的所有人员要进行民主测评。

2．民主测评的范围：学校党政群部门、校直单位、科研机构、国际教育学院为全体人员；学院为机关全体干部职工及10名教师代表。

3.民主测评的内容：主要对竞争者的德、能、勤、绩、廉进行评价，在60分至100分之间打具体的分数，以总分除以有效票数计算竞争者的民主测评分。

4.民主测评工作由学院负责组织实施；

**（七）述职、面试**

竞争者在资格审查结果公布3日内向科级干部竞争上岗工作组提交个人近三年德、能、勤、绩、廉述职报告（2000字以内），述职报告由所在单位、部门主要负责人审核签字。

学院根据单位实际和工作需要，组织面试选拔科级干部。对本单位、部门原有科级干部竞争同职级的，可以不参加面试；新提拔和跨单位、部门竞争的，须参加所报岗位的单位、部门组织的面试。

面试的主要内容包括本人基本情况、近三年工作的主要成绩和不足、竞争岗位的工作思路及打算;面试时间为5分钟，由各学院党政领导、工会负责人及相关人员5至7人组成面试小组进行面试。

**（八）综合评分**

综合评分以100分计算。竞争本单位、部门同职级科级职务的人员的综合评分由民主测评分和个人述职评分组成，其他人员的综合评分由民主测评分、个人述职评分、面试分构成，各项分数的比例在招聘科级干部的公告中确定。

**（九）组织考察**

学院根据竞争者的综合评分以及公布的岗位数，按一定的比例择优确定重点考察对象，并组织考察组到竞争者所在单位、部门在一定范围内进行考察,形成书面考察材料。考察材料主要包括：竞争者在德、能、勤、绩、廉方面的情况，民主测评的情况，主要缺点和不足。

**（十）研究拟任人选**

1.学院召开党政联席会议集体研究人选。结合民主测评、面试和考察情况，采用票决制提出拟任人选，由学院报学校组织部审核后报学校党委审批。

2.报送材料要求

报送材料：拟任建议人选报告、单位研究用人会议纪要和拟任科级干部情况一览表各1份；《干部任免审批表》和书面考察材料各一式2份。

**（十一）任职**

学校组织部对学院上报建议人选名单进行审定并报学校党委审批。学校党委组织部将拟任科级干部名单按照有关规定在全校范围内进行公示，公示期为5日，校纪委和校党委组织部负责受理群众举报或意见。对经公示没有问题的拟任人选，按规定办理任职手续；对有反映，经调查核实认为不影响任职的，按规定办理任职手续；经调查核实确有影响任职问题的，经学院党委研究，取消任职资格。

六、时间安排

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **时 间** | **具体安排** |
| 1 | 10月10～12日 | 发布公告、报名 |
| 2 | 10月13日 | 进行资格审查 |
| 3 | 10月14～16日 | 对符合资格条件者进行公示 |
| 4 | 10月17～20日 | 组织民主测评、面试、考察 |
| 5 | 10月21～24日 | 召开主任办公会议研究拟任人选，报校党委组织部审查批准。 |

七、组织领导

学院成立科级干部竞争上岗工作领导小组，人员组成如下：

组 长：谢泉 丁晓慧

成 员：丁召 王旭 王高军 王蓓

本方案由贵州大学大数据与信息工程学院科级干部竞争上岗工作领导小组办公室负责解释。

附件：1.贵州大学大数据与信息工程学院科级机构设置及科级干部职数

2.贵州大学科级干部竞争上岗报名表

3.贵州大学科级干部竞争上岗报名情况汇总表

4.拟任科级干部信息一览表

5.《干部任免审批表》

 中共贵州大学大数据与信息工

 程学院委员会

二0一四年九月二十六日